

ПОЛОЖЕНИЕ о выплатах стимулирующего характера

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:
 - Трудовым кодексом Российской Федерации;
 - Законом Республики Коми от 12 ноября 2004 г. № 58-РЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми»;
 - Постановлением Правительства Республики Коми от 22.10.2007г. № 241 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Коми»;
 - Постановлением Правительства Республики Коми от 22.10.2010г. № 356 «О внесении изменений в Постановление Правительства Республики Коми от 22.10.2007г. № 241 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Коми»;
 - Постановлением Правительства Республики Коми от 20.09.2011г. № 394 «О внесении изменений в Постановление Правительства Республики Коми от 11.09.2008г. № 234 «О некоторых вопросах оплаты труда работников государственных учреждений образования Республики Коми»;
 - иными нормативными актами Республики Коми, содержащими нормы трудового права, а также иными нормативными правовыми актами администрации муниципального района «Сосногорск», принятыми в связи с введением отраслевых систем оплаты труда.
 - ведомственными нормативными правовыми актами, в том числе:
 - Постановлением администрации муниципального района «Сосногорск» от 29.09.2014г. № 1278 «О внесении изменений в Постановление администрации муниципального района «Сосногорск» от 28.04.2014г. № 517 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования муниципального района «Сосногорск»;
 - Постановлением администрации муниципального района «Сосногорск» от 28.04.2014г. № 517 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования муниципального района «Сосногорск»;
2. Положение определяет:
 - условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера и критерии их установления работникам школы;
3. В случае изменения законодательства, а также нормативных правовых актов администрации муниципального района «Сосногорск», Положение подлежит изменению.
4. Положение распространяется на всех работников школы, независимо от источника осуществления оплаты труда.

II. Стимулирующие выплаты

1. Выплатами стимулирующего характера являются:
 - 1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
 - 2) надбавки за качество выполняемых работ;
 - 3) надбавки за выслугу лет;
 - 4) премиальные выплаты по итогам работы.
2. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам Школы устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Размер доплат, в процентах к должностному окладу,
----------	------------------------	--

		оклад (ставке заработной платы, тарифным ставкам)
1.	Директор	До 200
2.	Заместитель директора	До 180
3.	Другие работники	До 150

3. Работникам Школы в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда могут устанавливаться надбавки к должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) за качество выполняемых работ, в том числе:

- работникам, награжденным ведомственными наградами, - в размере до 10 процентов от должностного оклада. Надбавка устанавливается при условии соответствия ведомственных наград профилю образовательного учреждения;

- работникам школы за качество выполняемых работ по иным основаниям, а именно: результативность, качественные показатели выполнения работ, дополнительная нагрузка, сверхурочность выполнения работ, - до 200 процентов к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке).

4. Надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителям, специалистам, другим служащим и высококвалифицированным рабочим учреждений образования в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу, окладу, (ставке заработной платы, тарифной ставке)
свыше 1 года	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

Надбавки за выслугу лет устанавливаются также работникам, работающим по совместительству в учреждениях образования.

5. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

1) период работы в государственных и муниципальных учреждениях на руководящих должностях, должностях специалистов и служащих;

2) периоды работ в государственных и муниципальных учреждениях высококвалифицированными рабочими, оплата труда которых осуществлять исходя из повышенных разрядов;

3) период работы в централизованных бухгалтериях при органах исполнительной власти и местного самоуправления на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

4) период работы на государственной гражданской и муниципальной службе;

5) период работы до 1 января 1992 года на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих в детских спортивных школах, созданных при физкультурно-спортивных обществах, спортивных или спортивно-технических клубах, профсоюзах;

6) время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам,

общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более,- независимо от продолжительности перерыва.

Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Работникам школы, выполняющим педагогическую и (или) преподавательскую работу, надбавка за выслугу лет исчисляется пропорционально объему учебной нагрузки.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут предоставляться справки соответствующих организаций, подтверждающих наличие сведений, имеющих значение при определении права на надбавку за выслугу лет или ее размер, заверенные подписью руководителя и печатью.

III. Ежемесячные доплаты учителям в рамках реализации мероприятий модернизации общего образования

В рамках реализации мероприятий модернизации общего образования установить учителям муниципальных учреждений образования муниципального района «Сосногорск», реализующих программу начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, ежемесячные доплаты по итогам прошедшего учебного года на период следующего учебного года в следующих размерах:

- 1) за подготовку выпускников Школы к Единому государственному экзамену по обязательным предметам при условии сдачи экзамена всеми выпускниками учителя текущего года обучения – в размере 3000 рублей за каждый класс;
- 2) за подготовку выпускников Школы, получивших по результатам Единого государственного экзамена по общеобразовательным предметам от 80 до 100 баллов, - в размере 2500 рублей за каждый класс учителя текущего года обучения (при наличии в классе не менее одного результата);
- 3) за подготовку призеров Республиканского этапа олимпиады школьников – в размере 2500 рублей за каждого победителя;
- 4) за подготовку победителей Республиканского этапа олимпиады школьников и призеров Всероссийского этапа олимпиады школьников – в размере 3200 рублей за каждого победителя;
- 5) за подготовку победителей Всероссийского этапа олимпиады школьников – в размере 5300 рублей за каждого победителя.

IV. Заключительные положения

4.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, в том числе премиальных выплат по итогам работы, а также надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, определяются муниципальными учреждениями образования самостоятельно, в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующего учреждения, и фиксируются в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

4.3. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, заместителям руководителя и остальным работникам школы устанавливаются приказом руководителя учреждения.