

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о выплатах компенсационного характера**

***I. Общие положения***

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:
  - Трудовым кодексом Российской Федерации;
  - Законом Республики Коми от 12 ноября 2004 г. № 58-РЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми»;
  - Постановлением Правительства Республики Коми от 22.10.2007г. № 241 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Коми»;
  - Постановлением Правительства Республики Коми от 22.10.2010г. № 356 «О внесении изменений в Постановление Правительства Республики Коми от 22.10.2007г. № 241 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Коми»;
  - Постановлением Правительства Республики Коми от 20.09.2011г. № 394 «О внесении изменений в Постановление Правительства Республики Коми от 11.09.2008г. № 234 «О некоторых вопросах оплаты труда работников государственных учреждений образования Республики Коми»;
  - иными нормативными актами Республики Коми, содержащими нормы трудового права, а также иными нормативными правовыми актами администрации муниципального района «Сосногорск», принятыми в связи с введением отраслевых систем оплаты труда.
  - ведомственными нормативными правовыми актами, в том числе:
    - Постановлением администрации муниципального района «Сосногорск» от 28.04.2014г. № 517 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования муниципального района «Сосногорск»;
    - Постановлением администрации муниципального района «Сосногорск» от 28.07.2016 года № 504 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Сосногорск» от 28.04.2014г. № 517 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования муниципального района «Сосногорск»;
2. Положение определяет:
  - порядок формирования фонда оплаты труда работников МБОУ «СОШ № 1» пгт. Нижний Одес (далее - Школа) за счет средств бюджета муниципального района «Сосногорск» и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации и Республики Коми;
  - условия установления размеров должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работникам школы, их повышений;
  - условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и критерии их установления работникам школы;
  - условия выплаты материальной помощи.
3. В случае изменения законодательства, а также нормативных правовых актов администрации муниципального района «Сосногорск», Положение подлежит изменению.
4. Фонд оплаты труда работников формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального района «Сосногорск» и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.
5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.
6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение

размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

8. При приеме на работу (до заключения трудового договора) работник должен быть ознакомлен с Положением под роспись в листе ознакомления.

9. Положение распространяется на всех работников школы, независимо от источника осуществления оплаты труда.

## **2. Компенсационные выплаты.**

1. Работникам Школы устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера (при наличии соответствующих условий труда):

- доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей работника.
- доплаты молодым специалистам.

2. Доплаты работникам учреждения за работу в ночное время устанавливаются за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов утра) в размере 35 процентов к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке).

Другие доплаты работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1. Доплаты работникам Школы за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей работников, устанавливаются к должностным окладам, окладам (ставка заработной платы, тарифным ставкам) в следующих размерах:

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу, оклад (ставка заработной платы, тарифным ставкам)
1	2	3
1.	Учителям образовательных организаций за классное руководство	До 25
2.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы (за исключением внеклассной работы по физическому воспитанию), в образовательных организациях (в целом на организацию не более 100% к должностным ставкам, окладам (ставка заработной платы, тарифным ставкам) Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию, в образовательных организациях (в целом на организацию не более 200% к должностным ставкам, окладам (ставка заработной платы, тарифным ставкам)	До 50  от 20 до 70
3.	Учителям 1-4 классов за проверку тетрадей (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	До 15

4.	<p>Учителям, преподавателям за проверку письменных работ и учителям, осуществляющим дистанционное обучение детей - инвалидов, за рецензирование письменных работ в электронном виде по:</p> <p>русскому языку, литературе, коми языку как родному</p> <p>математике</p> <p>иностранному языку, коми языку как государственному, черчению физике, химии</p> <p>по остальным предметам</p> <p>(Доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)</p>	<p>До 25</p> <p>До 20</p> <p>До 15</p> <p>До 10</p>
5.	<p>Учителям, преподавателям дополнительного образования за проверку нотных тетрадей (Доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)</p>	<p>До 15</p>
6.	<p>За обслуживание вычислительной техники учителю, на которого возложено заведование кабинетом информатики и вычислительной техники, за каждый работающий компьютер при условии отсутствия в штатном расписании должности техника, инженера (по вычислительной технике)</p>	<p>До 5</p>
7.	<p>Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими), учебно-консультативными пунктами, интернатами при школе:</p> <p>в образовательных организациях дополнительного образования</p> <p>в общеобразовательных организациях</p> <p>(Доплата за заведование производится при условии отсутствия в штатном расписании соответствующей должности руководителя структурного подразделения, мастера производственного обучения; доплата за заведование учебными мастерскими производится каждому работнику в зависимости от количества учебных мастерских)</p>	<p>До 10</p> <p>До 15</p>
8.	<p>Педагогическим работникам образовательных организаций за заведование теплицами, подсобными хозяйствами (Доплата за заведование устанавливается на период проведения сельскохозяйственных работ)</p>	<p>До 15</p>
9.	<p>За руководство методическими, цикловыми, предметными комиссиями методическими объединениями; работникам образовательных</p>	<p>До 15</p>

	<p>организаций за работу в аттестационных комиссиях, экспертных комиссиях по определению профессиональной компетентности педагогических руководящих работников при прохождении аттестации на соответствующую квалификационную категорию (Доплата за работу в аттестационных экспертных комиссиях устанавливается на период работы аттестационной комиссии) (за каждый вид)</p>	
10.	<p>Педагогическим работникам за заведование вечерним, заочным отделениями (Доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности руководителя структурного подразделения выполняющего функциональные обязанности по руководству вечерним, заочным отделением)</p>	До 25
11.	<p>Педагогическим работникам за организацию трудового обучения, общественно полезного, производительного труда и профориентации в общеобразовательных организациях, имеющих: 6 - 12 классов 13 - 29 классов 30 и более классов (Доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности инструктора по труду)</p>	До 20 До 25 До 30
12.	<p>За ведение делопроизводства, за работу с архивом организации, за выполнение обязанностей начальника штаба гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций и/или уполномоченного по делам гражданской обороны, за работу по противодействию терроризму (Доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании соответствующих должностей: делопроизводителя, документоведа, заведующего архивом, архивариуса, секретаря, руководителя структурного подразделения, преподавателя-организатора основы безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) (за каждый вид)</p>	До 10
13.	<p>За работу с библиотечным фондом в зависимости от количества экземпляров: от 200 до 800 экз. от 801 до 2000 экз. от 2001 до 3500 экз. свыше 3500 экз. (Доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности библиотекаря, заведующего библиотекой)</p>	До 5 До 10 До 15 До 20
14.	<p>За выполнение административно - хозяйственных функций</p>	До 15

	(Доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности заместителя директора по административно-хозяйственной работе, заведующего хозяйством)	
15.	Специалистам и работникам образовательных организаций за организацию питания учащихся (воспитанников) (Доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должностей работников кухни)	До 15
16.	Работникам ответственным за сопровождение учащихся к образовательной организации и обратно	До 10
17.	Водителям автотранспортных средств за техническое обслуживание автотранспортных средств (Доплата производится при условии отсутствия в штате организации должности механика)	До 50
17(1)	Водителям автотранспортных средств за управление школьным автобусом, осуществляющим ежедневные перевозки организованных групп детей по согласованным Государственной инспекцией безопасности дорожного движения Министерства внутренних дел Российской Федерации маршрутам	До 50
18.	Педагогическим работникам образовательных организаций за заведование музеями, тренажерными залами, за руководство центром воспитательной работы по месту жительства, за руководство клубами и объединениями патриотической спортивной направленности (Доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности руководителя структурного подразделения)	До 20
19.	Работникам оздоровительных лагерей всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени (Доплата за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени устанавливается на время проведения оздоровительной кампании педагогическим и другим работникам, направленным в период, не совпадающий с их отпуском, в оздоровительные лагеря находящиеся за пределами места постоянного проживания работников (в том числе оздоровительные лагеря предприятий профсоюзов и других организаций), и зачисленным на соответствующие должности). Перечень категорий работников, которым может быть установлена доплата к ставкам, окладам за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени, устанавливается приказом	До 15

	руководителя организации)	
20.	Помощникам воспитателей, младшим воспитателям дошкольных образовательных организаций за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им культурных санитарных и гигиенических навыков (Конкретный перечень работников, которым может быть установлена доплата, а также размер доплат и срок их установления устанавливаются приказом руководителя образовательной организации)	До 30
21.	Учителям, выполняющим функции тьюторов при дистанционном обучении детей - инвалидов	До 25
22.	Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за реализацию дополнительных проектов (организация экскурсионных и экспедиционных программ, групповых и индивидуальных учебных проектов обучающихся, социальных проектов)	До 20
23.	Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования за организацию и проведение мероприятий, направленных на взаимодействие с родителями, в том числе за консультативную психолого-педагогическую работу с родителями по воспитанию детей в семье	До 15
24.	Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за работу с детьми из социально неблагополучных семей	До 15

#### 4. Доплаты молодым специалистам

1. Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания образовательных учреждений высшего профессионального и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, на работу в муниципальные учреждения образования муниципального района "Сосногорск", устанавливаются доплаты к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифным ставкам) в следующих размерах:

Категории молодых специалистов	Размер	
	доплат, процентах	в к

	должностному окладу, оклад (ставке заработной платы, тарифным ставкам)
1	2
Молодым специалистам:	
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в образовательные организации городов и поселков городского типа	25
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании с отличием и прибывшим на работу в образовательные организации городов и поселков городского типа	30
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в образовательные организации, расположенные в сельских населенных пунктах	35
имеющим диплом о высшем профессиональном среднем профессиональном образовании с отличием и прибывшим на работу в образовательные организации расположенные в сельских населенных пунктах	40

Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются лица в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в школе по профилю полученного образования.

2. Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период первых трех лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в пунктах 4 и 5 настоящего приложения.

3. Доплаты молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения, устанавливаются с даты трудоустройства в учреждения образования, началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания учебного заведения.

4. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются на три года с даты трудоустройства в учреждения образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

5. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в учреждениях образования (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях образования в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на три года с даты окончания образовательного учреждения.